

Utbildnings- och utvecklingsplan samt teamkontroll

Om discoverksamheten ska fortsätta att förbättras så behöver det finnas både utvecklingsplaner samt utbildningsplaner för att kunna förbättra förutsättningarna för alla medlemmar i Ockelbo UNF som deltar på discoverksamheten

Ockelbo UNF, discogruppen

Telefon +46297 401 14

Norra Åsgatan 56
816 31, Ockelbo

<http://ockelbounf.se>
ockelbo@unf.se

Innehåll

Allmänt _____	1
Teamkontroll _____	2
Fler DJs _____	5
Övriga platser på discona _____	7
Huvudansvar _____	9
Handledare _____	11
Info om discogruppen samt kontaktinfo _____	12
Företagsinformation _____	13

Allmänt

Mål med planen

Målen som finns för att denna plan ska bli så bra som möjligt är dessa saker:

- Denna plan ska användas som grund för varje utvecklingsfas samt/eller utbildning inom något ämne för discodelen.
- Planen ska vara det som styr vad som behöver finnas på utbildningsfaserna samt hur lång tid som utbildningen bör vara.
- Utvecklingsfasen ska ske konsekvent, inte innan just varje disco utan hela tiden, så att utvecklingen utav discona går framåt, inte bakåt.
- Utvecklingstänkandet ska inte vara kortsiktigt, utan långsiktigt.
- Utbildningarna ska främja den platsen på discona samt ge nödvändig information samt lära ut om den platsen.
- Möjlighet att under utbildningsfasen kunna ge möjligheter för vidareutbildning i vissa saker.
- Discona ska vara så bra som möjligt, följa regelverket samt andra regler

Discogruppens ansvar för detta

Discogruppen är ansvariga för att både utvecklingen utav discoverksamheten samt utbildningsdelen genomförs samt att det sköts enligt "regelboken" samt att resurserna finns tillgängliga för utvecklingen/utbildningen.

Vad som förväntas bli förbättring utav

Förväntningen som hoppas är att discona blir ännu bättre än dom redan är, både i discoverksamheten i sin helhet samt att exempelvis dj teamet blir större samt utvecklas till en större del utav verksamheten i sin helhet.

Teamkontroll

Dom olika team på discna

Discogrupperna har för att kunna förenkla dess givna uppdrag så har flera olika "team" olika ansvarsområden som ligger under discogruppernas ansvar.

Dom grupperna är: **musikteamet, granskningsteamet, schemaskapare, huvudansvarsteamet och handledare.**

Musikteamet

Musikteamet har som uppdrag att välja låtarna till spotifylistan. Musikteamet ska ha ett ojämnt antal ledamöter och minst 3 ledamöter. Musikteamet kan vara oberoende emot resterande delar utav discogrupperna om discogrupperna anser att det behövs, annars kan den vara beroende eller oberoende. Discogrupperna utser ledamöterna i musikteamet.

Granskningsteamet

Granskningsteamet har som uppdrag att granska musikteamets valda låtar till spotifylistan och kontrollera att dom följer §8.1-8.4 i regelverket. Granskningsteamet ska ha ett ojämnt antal ledamöter och minst 3 ledamöter. Granskningsteamet ska vara oberoende ifrån discogrupperna och styrelsen, därmed så ska ledamöter i styrelsen eller discogrupperna inte väljas in i granskningsteamet om det inte finns klara argument varför. Discogrupperna utser i samråd med styrelsen ledamöterna i granskningsteamet.

Schemaskapare

Schemaskapare har som uppdrag att göra schemat till discot och följa regelverket för dom nya som jobbar på discot samt discogruppernas andra regler. Schemaskaparen kan både vara beroende och oberoende, det spelar ingen roll. Discogrupperna ska utse en schemaskapare och kan utse vice schemaskapare om dom vill, vice schemaskaparen kan vara hur många som helst. Discogrupperna fattar ensam beslutet om vem som blir schemaskapare och vice schemaskapare.

Handledare

Handledarnas uppdrag hänger ihop med dom nya som jobbar på discona, även för dom som är erfarna arbetare på discona men bara ny till den specifika platsen. Just uppdraget för handledarna är enkelt, vara med och stötta och lära upp nya arbetare på discona på den platsen. Discogrupperna utser 1-2 handledare per plats på discot. Discogrupperna kan även utse vice handledare om dom anser att det är nödvändigt. Det finns ingen begränsning om hur många vice handledare det kan finnas. Handledarna ska enbart hålla koll på sin egna plats och inte gå in på någon annans område. Vilket gör den lite beroende och lite oberoende utav resterande delar utav teamsen och discogrupperna i sin helhet. Beslutet om vilka som blir handledare kan bero från gång till gång. För discogrupperna kan både genomföra grundutbildningsfas utav handledare och sedan välja därifrån, eller genom att fråga erfarna arbetare om dom vill bli handledare för den platsen. Kraven för handledare finns i detta regelverk: [Regelverk för dom nya som jobbar på discona](#)

Spökgångsansvariga

Det finns ett team som inte finns med i teamlistan, varför? Jo för att teamet används i discosammanhang 1 gång om året så står den inte med i listan men finns!

Spökgångsansvarigas uppdrag är att vara discogruppernas ögon och öron i spökgångssammanhang, för spökgångsdelen är helt oberoende utav resterande delar utav discogrupperna, i fallet spökgångsansvariga så kontrollerar discogrupperna i princip ingenting, förutom några grundregler:

- **Inte för läskig spökgång**
- **Spökgången ska vara en extra grej som används för mer som händer**

Discogrupperna utser inte dom som ska ingå i detta team, utan dom som vill fixa med spökgången som ansvariga kontaktar discogrupperna om det går så ger discogrupperna ett besked om det går eller inte. Samt så är spökgången oreglerad förutom grundreglerna.

Huvudansvariga

Det sista teamet i listan, men det allra viktigaste teamet, för i teamhierarkin så ligger huvudansvarsteamet överst, och över den så ligger discogrupperna själv. Huvudansvarsteamets uppdrag är att ha ett översiktligt ansvar för discot, hålla koll så att regelverket följs osv.

Huvudansvariga är relativt beroende utav discogruppen, eftersom att dom är det team som kontrollerar att regelverket osv följs så behöver dom vara beroende utav discogruppen. Discogruppen utser nya huvudansvarig efter att dom har genomgått en utbildning att vara del utav huvudansvarsteamet. Det finns ingen maxgräns för antalet personer i huvudansvarsteamet.

*Vad är ett disco
utan en DJ?*

Fler DJs

DJ skaran är liten och minskar år för år

DJ skaran som finns på discona minskar och minskar år efter år, under 2015 så hade Ockelbo UNF 5 aktiva DJs, under 2016 års start så minskades styrkan med 1 till. Samt till discot som är den 28 okt. 2016 så kommer en till DJ inte att medverka på. Jag erfarar att denne DJ kommer också att lämna DJ skaran. Men det är inte säkerställt.

Skaran behöver ”byggas ut”

DJ skaran behöver genomgå en utveckling. (Detta innefattar platsen DJ i sin helhet, inte personerna som är DJ). För att kunna förbättra och stabilisera upp DJ positionen i discoarbetet. Men hur ska denna plats kunna utvecklas? Jo både på planet hos medlemmarna själva samt hos discogruppen.

Utvecklingen hos medlemmarna samt discogruppen

För att kunna utveckla DJ platsen i sin helhet så behöver det jobbas på två håll, både hos medlemmarna med utbildning om DJ delen samt hos discogruppen genom utveckling utav dj platsen i sin helhet. Både inom regelverk samt andra faktorer.

Utbildningen samt vidareutbildning

DJ utbildning ska genomföras med medlemmar som känner att dom vill både bli dj samt utvecklas inom dj delen.

Utbildningen i sin helhet

DJ utbildningen ska innehålla nödvändig information om både DJ platsen i sin helhet samt saker som kan göra så att dom förstår platsen.

Vad som det bör innehålla

DJ utbildningen bör innehålla dessa saker:

- **Vad som innebär att vara DJ**
- **Vad som gäller i schemaformen**
- **Allmänna bestämmelser** såsom regelverkets paragrafer om DJ och scenen.
- **Lära ut saker såsom tekniker om mixerbordet och dess funktioner**

- Vad man som DJ bör göra vid eventuella problem vid DJ bålet
- Om kabelstrul

Vidareutbildning

När dom har genomfört "bas utbildningen" för DJ, så ska dom ha möjlighet att vidareutbilda sig i mer saker som har med DJ delen att göra. Här är det fria händer om vad det kan vara för vidareutbildningar. Det kan vara allt möjligt, såsom ljusbordet eller gå ner i djupet utav något. Här är några förslag:

- Lär dom om ljusbordet
- Gå ner i djupet om något som har med DJ att göra
- Möjlighet att utbilda sig till DJ handledare/vice handledare

Möjlighet till deltagande i musikvalet till discona

Både erfarna DJs som fortfarande är DJs inom Ockelbo UNF:s regi samt nyligen utbildade DJs ska kunna vara deltagande i musikvalet till discona samt att ha möjligheten att lämna sina åsikter som har med musikvalet eller musikdelen i sin helhet då både discogruppen fattar beslut i frågan samt då musik väljs till listan.

"Praktik" på DJ platsen under ett disco

För att både dom som genomgår utbildningsfasen samt dom som har gjort klart utbildningen ska kunna komma in i "flyet" utav DJ gruppen samt verksamhetsdelen så ska dom erbjudas att kunna delta i DJ delen samt att kunna pröva på det "in action", det är då som deras erfarenheter i utbildningen kan användas direkt, dom ska inte vara själva där uppe, utan dom ska vara där med en handledare som kan hjälpa till.

Referenser emot regelverk

Här finns alla regelverksreferenser som bevisar att detta bör kunna göras samt referenser om vad som inte får göras.

§5.1 Undantag ifrån §5, Regelverk för dom nya som jobbar på discona (§5. Vad dom nya INTE får för arbetsuppgifter)

Övriga platser på discona

Övriga platser utveckling

Utvecklingen som sker på dom andra platserna har gått både snabbare och mer effektivt än vad utvecklingen för DJ delen har gjort. Detta beror på när helhetsbilden utav discona så har fokusen legat i stora drag discona i sin helhet och i samma veva dom andra platserna på discona förutom DJ delen.

Inträdet

Inträdesdelen har i utvecklingsformen gått på samma "flyt" som resterande delar utav discoplatserna har gjort, (förutom DJ) så finns det inget direkt konkret som utvecklingen bör lägga sin fokus på. Utan enbart utveckla det i sin helhet.

Samma sak gäller för utbildning utav medlemmarna. Utbildningsfasen för dom andra discoplatserna än DJ kommer att genomföras kontinuerlig basis så att medlemmarna som jobbar på discona får den grundnivå utav erfarenhet på discona.

Ute

Utedelen är i gemförelse med resterande delar relativt ny "uppfinring" som nu är med i basen utav discoverksamheten. Dock så behövs det här utbildningar. Inte utvecklingsfokus, utvecklingarna ligger på samma basis som resterande delar. Medans utbildningar behövs, för det märks att medlemmarnas olika sätt att hantera situationer som uppstår ute, därför behövs det en "basutbildning" som tar med grundbitarna när det kommer till hur situationen ute bör hanteras.

Kiosken

När det kommer till kioskdelen så behövs det enbart utveckling, inte direkt utbildningar. Detta klassas in på utveckling eftersom att det enbart har med platsen att göra och inte med medlemmarna själva. Utan vi behöver rikta in oss på det som verkar vara problem med kioskdelen, eftersom att kiosken är en nyckelpunkt i hela disconavet, därför behöver den fungera så som tanken är att den ska fungera.

Spelrummet

Spelrummet så bör det genomföras utbildning i hur spelrummet ska skötas osv. för i nuläget så är dom därinne och "chillar" och troligtvis inte gör något, det bör vi jobba för att förändra genom att jobba långsiktigt för att förändra såna saker. För det är ett mål *"Discona ska vara så bra som möjligt, följa regelverket samt andra regler"*

Därmed behövs det både utbildning i hur man arbetar i spelrummet samt en långsiktig utveckling utav spelrummets funktion och vad det verkligen behövs där inne.

Lekar

Funktionen som lekar har under discona behöver egentligen inte ens tas upp i denna plan, eftersom att lekarna behöver varken en utveckling eller utbildning inom den närmsta tiden, eftersom att lekarna uppfyller sin funktion utan några problem alls.

Huvudansvar

Styrkan är stark, men den kan bli ännu starkare

Huvudansvariga är det team som har det s.k huvudansvaret under discona och som tillsammans med schemaskapare kontrollerar så att regelverket följs samt fattar beslut under discots gång.

Huvudansvarsteamet är ett starkt team, men det teamet kan bli ännu starkare i alla möjliga former, men mest i formen utav ett utökat huvudansvarsteam.

Utbildning utav fler huvudansvariga

För att kunna lösa problemen som finns inom teamet så bör utbildningsmöjlighet till huvudansvarig finnas. Så att huvudansvarsteamet kan utvecklas och bli ännu bättre både under discona i sin helhet samt som team.

Krav för att kunna utbildas till huvudansvarig

För att kunna utbildas till del i det team som har mest ansvar under disconas gång så bör vissa krav finnas med som dom ska kunna.

- Jobbat på minst 3 discon
- Grundförståelse för alla platserna på discona
- Förståelse utav regelverket (grundligt)
- Kapabel till dialogförmåga

Mål med denna utbildning

Med tanke på huvudansvarigas ansvar under discona behövs det konkreta mål med den utbildningen.

- Dom nyutbildade ska på det kommande discot kunna agera som en del i huvudansvarsteamet
- Dom nyutbildade ska kunna hantera stressiga situationer samt kunna hantera situationer som inte är enkla.
- Nyutbildade ska kunna ta ledarskap och leda övriga medlemmar samt stötta dom i deras uppdrag.

- Nyutbildade ska kunna förstå regelverket som finns för discona grundligt och vilka paragrafer som är dom viktigaste att följs.
- Förstå övriga reglers funktion i discosammanhang

Handledare

Handledarnas funktion

Handledarnas funktion är att vara ett komplement till resterande delar i det aktiva utbildningsfasen utav medlemmarnas vetskap om dom olika platserna.

Utbildning utav handledare

Handledare behöver inte utbildas om discogruppern anser att det inte finns ett behov utav utbildning. Men om en utbildning genomförs så ska dessa mål vara uppfyllda vid utbildningens slut.

- **God förståelse för den platsen som man vill vara handledare för**
- **Förståelse för Regelverket för dom nya som jobbar på discona**
- **Kan lära ut om den platsen**
- **Kan tillsammans med discogruppern komma fram till nya regler som rör den platsen osv.**

Kommunikation

Handledare ska ha möjlighet att diskutera frågor som rör dess plats eller allmänna frågor om handledarposten med ledamöter i discogruppern, huvudansvariga eller erfarna arbetare på discona. Allt som inte är hemligt får diskuteras med erfarna arbetare på discot, medans hemlig information enbart får diskuteras med discogruppern, huvudansvariga samt andra teams under discogruppern.

Eget ansvar

Dom som blir handledare har ett ansvar över sina vice handledare. För dom som är handledare arbetsleder vice handledarnas arbete. Vilket gör att det är dom som har det största ansvaret i dom frågorna, samt så har huvudansvarsteamet rätten att ingripa och förändra i handledarens arbetsbeslut.

Info om discogruppern samt kontaktinfo

Kontaktinfo:

David Söderström
Mötesordförande
david.soderstrom@unf.se

Isak Ferm
Sekreterare
isak.ferm@spray.se

Isac Larsson
Ledamot
cinderzed@outlook.com

Julia Danberg
Vice möteordförande
datimelocked@gmail.com

Julia Andersson
Ledamot
julia002011@icloud.com

Simon Östling
Ledamot
simon.ostling@live.se

Info om discogruppern:

Discogruppern upprättades utav styrelsen som satt 2014-2015 och innan discogrupperns skapande så fördes alla beslut som hade med discona att göra utav styrelsen, medans numera så tas alla dom besluten utav discogruppern. Discogruppern bestod även vid dess skapande utav 9 ledamöter.

Discogruppern genomför sina möten slumpmässigt, men med någon koppling till ett kommande disco i grunden. Lika väl så har discogruppern allt ansvar som har med discona att göra, som dom har disponerat ut i olika "team" som kontrollerar saker osv.

Exempel på saker som discogruppern har ansvar över eller beslutar om

- **Ansvar över huvudansvarsteamet**
- **Ansvar över musikteamet**
- **Ansvar över granskningsteamet**
- **Ansvar över schemaskaparen**
- **Beslutsfattare i frågor om regelverket**
- **Beslutsfattare i frågor som rör discona i sin helhet**
- **Beslutsfattare i frågor som rör personalen på discona**

- Beslutsfattare i frågor som övriga saker som har med discona att göra

Företagsinformation

Ockelbo UNF, discogruppern

Norra Åsgatan 56

816 31, Ockelbo

Telefon +46297 401 14

<http://ockelbounf.se>



UNGDOMENS NYKTERHETSFÖRBUND